

# CHANGE>>FORWARD

## ...IST DAS RICHTIGE FÜR DICH, WENN...

---

- ...Veränderung deine **Leidenschaft** ist, weil du gerne Dinge anstößt und in **Bewegung** setzt
- ...du siehst, dass **deine Organisation** Veränderung kann und gleichzeitig siehst, was sich verändern könnte und sollte
- ...du deine Organisation darin aktiv **stärken** und **unterstützen** möchtest
- ...du die herausfordernde und gleichzeitig großartige **Verantwortung** trägst, Veränderung zu erkennen und für das Unternehmen umzusetzen

5 MODULE  
4 LERNFORMATE  
1 LEARNING EXPERIENCE  
50 STUNDEN

- >> Sei in der Lage **nachhaltige** und **effektive** Veränderungen anzustoßen
- >> Lerne mehr über **dich** selbst, **andere** und die **Dynamiken** einer Organisation
- >> Erlange Know-How und Instrumente über **Führung** und **Transformation**
- >> Baue dein **Netzwerk** aus

CHANGE>>FORWARD ist ein offenes Format und jeder, der sich für Veränderung interessiert, ist herzlich eingeladen teilzunehmen.

THIS. IS. FOR. THE. CHANGEMAKER.

# CHANGE >> FORWARD

## WIR SIND ANDERS

---

### Unsere Organisation

It's about Leadership ist ein Beratungsunternehmen mit Sitz in Ratingen. Es gibt uns seit 2010, seit 2019 heißen wir It's about Leadership. Bei uns dreht sich alles um – Überraschung! – Leadership. **Leadership** und **Veränderung**.

### Unsere Vision

Wir helfen Menschen, Teams und Organisationen, mit Leadership und Veränderung nachhaltig die Zukunft zu gestalten. Wir verstehen Leadership und kennen Veränderung. Wir leben **Komplexität** und irritieren Systeme. Immer wirkungsorientiert. Und immer mit dem **Ziel**, dass ihr uns am Ende nicht mehr braucht.

### Unser Denken

Wir denken den **Menschen** und den **Kontext**. Wir denken die **Teams** und die **Organisation**. Wir denken **systemisch** und **systemtheoretisch**. Wir helfen Menschen, Teams und Organisationen, mit Leadership und Veränderung die Zukunft nachhaltig zu gestalten. **Wir wirken**.

### Unsere Produkte

Mit unseren Learning Experiences, Beratungsansätzen und passgenauen Konzepten für eure Anliegen, bringen wir unsere geballte Erfahrung zu **wirkungsorientiertem** Leadership und **nachhaltiger** Veränderung in Organisationen - für die/den Einzelnen, für Gruppen und Teams und für die Organisation.

# CHANGE >> FORWARD

## MODULE

---



Was ist Dir wichtig? Was treibt Dich an? Von wo startest Du in Dein Veränderungsvorhaben? Wir identifizieren Deinen **inneren Startpunkt** und legen damit den Grundstein für echte Veränderung.

Veränderung hängt immer auch von anderen ab. Welche **sozialen Dynamiken** wirken auf Dich und auf Dein Umfeld? Wie kannst Du Verhalten einordnen? **Wen** brauchst Du, und **was** brauchen andere von Dir, damit sie Deinem Change-Vorhaben folgen?



Organisationen und Unternehmen lassen sich nicht linear kontrollieren, sie sind komplex. Wie kannst Du mit **Komplexität** in Organisationen umgehen, wie kannst Du **Einfluss** nehmen, an welche Grenzen wirst Du stoßen? Und wie gehst Du damit um?

Veränderung wirkt dadurch, dass Menschen sie annehmen und anders handeln. Welche **Emotionen** können Dir bei Deinem Veränderungsvorhaben begegnen? Wie kannst Du **beobachten, verstehen, einordnen**?

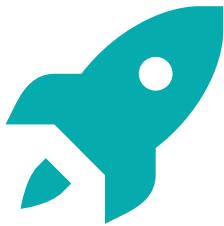


Jetzt wird es konkret. Wir bringen alles zusammen: Deine Erfahrungen und Insights aus den vergangenen Wochen und Dein Change-Vorhaben werden zu einem **handfesten Handlungsplan**, zu Deinem **persönlichen Commitment**.

# CHANGE >> FORWARD

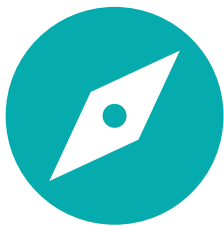
## FORMATE

---



### Insights Sessions

In den Insights Sessions erwartet dich unsere Expertin und Moderatorin Jo. Das erlangte **Wissen** und die frischen **Erkenntnisse** werden noch während der Sessions in kleinen Lerngruppe mit deinem **persönlichen Coach** durch Übungen und Austausch vertieft.



### Selbstreflexion

Während der Selbstreflexion setzt du dich **alleine** mit deinem Change-Vorhaben auseinander. Dabei wirst du von **unseren Leitfäden** begleitet und unterstützt, um **selbstverantwortlich** und **-organisiert** an deinem Change-Vorhaben zu arbeiten.



### Peer Exchange Session

Die Peer Exchange Session führst du **selbstorganisiert**, - ohne deinen Coach - mit deiner Peer Gruppe durch. Auch hier wirst du wieder von unseren **Leitfäden** begleitet und unterstützt. Diese dienen als Orientierungshilfe, um die Session **gemeinsam** zu strukturieren und zu gestalten.



### Sparring & Coaching

Um das gesamte Programm abzurunden und dich in deinem Change-Vorhaben **unterstützen** zu können, erhältst du **2 Coachings**. Diese dienen dazu an deinen Change-Anliegen, mit Hilfe deines Coaches, noch **intensiver** zu arbeiten.

- Eine 45 min Session (1-zu-1) mit einem unserer erfahrenen Coaches
- Eine 90 min Sparring-Sessions mit einem unserer erfahrenen Coaches und der Peer- Gruppe

# CHANGE>>FORWARD

## FACTS

---

### Online

Die Learning Experience findet online via **Teams** statt. CHANGE>>FORWARD ist zu einer Zeit, im ersten Lockdown, entstanden, in der ein Präsenzformat nicht umsetzbar gewesen wäre. Zu Beginn hatten wir auch Bedenken, ob und wie gut das Programm ausschließlich virtuell stattfinden kann. Aber unsere Erfahrung hat gezeigt, wie **großartig digitale Zusammenarbeit** funktioniert, welche **Atmosphäre** entsteht und wie **wertvoll** auch virtuelle Begegnungen sein können.

### Zeitlicher Umfang

Die Learning Experience umfasst **50 Stunden** inkl. **28 Stunden** in organisierten Selbstreflexion - & Peer-Gruppen Sessions. Die **17,5 Stunden** Insights Session teilen sich auf **5 Modulblöcke**, jeweils Donnerstags - à 3,5 Stunden auf. Weitere **3 Stunden** dienen dem Coaching und **1,5 Stunden** dem Follow-Up.

### Zertifikat

Unsere Teilnehmer:innen erhalten eine **qualifizierte Teilnahmebescheinigung**, aus der hervorgeht, dass du **Changemaker:in** bist und was du alles gelernt hast.

### Kosten

Early Bird: 2.050 €

Regulär: 2.300 €

### Termine

Frühjahr 2023: 04.05. - 06.06. + Follow-Up 07.09.2023

### Kontakt

[www.change-forward.de](http://www.change-forward.de)

[changeforward@itsaboutleadership.de](mailto:changeforward@itsaboutleadership.de)

# CHANGE>>FORWARD

## EXPERT:INNEN

---



### **Jo Kristof - Moderatorin**

"Veränderung ist großartig. Sie ist aber komplex und dadurch, dass sie komplex ist, braucht sie viele Perspektiven. Wir wollen genau dazu beitragen, dass all diese Perspektiven sich in euren Herangehensweisen an Veränderungen in euren Organisationen wiederfinden können, damit ihr wirklich nachhaltig und wirksam was verändern könnt."



### **Sara Lena Eisermann - Lerncoach**

"Ich mag Leichtigkeit! Und Veränderung darf sich auch leicht anfühlen und Spaß machen!  
Don't get me wrong: es ist harte Arbeit und braucht Zeit! Ich freu mich drauf, diese Learning Journey mit dir gemeinsam anzugehen."



### **Saskia Viethmeier - Lerncoach**

"Ich bin davon überzeugt, dass jeder Mensch die Ressourcen, um seine Ziele zu erreichen oder seine Probleme zu lösen in sich trägt und unterstütze dich dabei, deine eigenen Fähigkeiten zu entdecken und wirksam für dich, dein Veränderungsvorhaben einzusetzen."



### **Ellen Wagner - Lerncoach**

"Ich mag Change! Change bedeutet für mich Wachstum und Chancen. Change ist aber auch manchmal schwierig, weswegen es gut ist, nicht alleine zu sein – deswegen ist Change auch Teamwork."



### **Mirjam Alsleben - Lerncoach**

"Veränderung bedeutet für mich Weiterentwicklung und Wachstum. Das ganzheitliche und intensive Lernformat von CHANGE>>FORWARD hilft dir dabei nicht nur dein Veränderungsvorhaben greifbarer zu machen und voranzutreiben sondern auch dich auf persönlicher Ebene zu wachsen."

# CHANGE >> FORWARD

....DU BIST DIR UNSICHER...

---

...ob das Programm das **Richtige** für dich ist?

...ob du ein **aktuelles** Veränderungsvorhaben hast?

...ob sich dein Veränderungsvorhaben dafür **eignet**?

Oder du hast generell noch **offene Fragen**?

Nutze unser **kostenfreies Sparring/Coaching** dafür. In den circa **15 Minuten** helfen wir dir dabei dein Veränderungsvorhaben sichtbar und greifbar zu machen und all deine offenen Fragen zu klären.

Buche jetzt deinen **persönlichen** Termin unter:

[www.change-forward.de](http://www.change-forward.de)

LET'S. GET. CHANGE. DONE.